



SalarisNet. ACADEMY

HR / Salaris Kennisfestival Op weg naar een nieuw pensioenstelsel

Chris Baelemans

//elten
GROEP

Hoe voel ik mij nu?



Lange historie

SalarisNet.
voor salarisprofessionals met ambitie

HOME

ARBEIDSRECHT

INKOMSTENBELASTING

LOONHEFFINGEN

PENSIOEN

SALARISPROFESSIONAL

SOCIALE ZEKERHEID

WERKEN OVER DE GRENS

VACATURES

PARTNERS

Jaarcongres Salarisadministratie – verslag van deze dag

30 november 2012

2

Het Jaarcongres Salarisadministratie vond dit jaar plaats op donderdag 29 november 2012. Onder leiding van het vertrouwde gezicht Inge Diepman op de gebruikelijke plek: het Beatrixtheater in Utrecht. De zaal zat vol mensen actief op het gebied van salarisadministratie die alle ontwikkelingen, veranderingen en tips en tricks willen weten zodat zij hun werk goed kunnen uitvoeren en goed van start kunnen gaan in 2013.

Wijzigingen pensioenstelsel en arbeidsmarkt

Na de theepauze was het de beurt aan **Chris Baelemans** van Dukens & Baelemans. Hij behandelde de Actualiteiten sociale zekerheid en pensioen.

Zijn presentatie begon met de laatste woorden van de Troonrede van dit jaar: 'Wijsheid, kracht en Gods zegen!' En vervolgens met de eerste woorden van de Troonrede: 'Onder de huidige omstandigheden is het begrijpelijk dat mensen zich zorgen maken over hun baan, hun pensioen, de waardeontwikkeling van hun huis en de toekomst van hun kinderen.' Chris had het over alle akkoorden die we de laatste tijd voorbij hebben zien komen: het pensioenakkoord, lantaakkoord, deelakkoord, regerakkoord en na-akkoord.

En hij ging in op de hervormingen en bezuinigingen met betrekking tot de arbeidsmarkt en het pensioenstelsel. Wat betreft het pensioenstelsel mogen wij niet klagen. Volgens Chris hebben we in vergelijking met andere landen 'een fantastisch pensioenstelsel'.

Ons pensioen is geen recht maar een aanspraak. De pensioenmythe is dat we aanspraak maken op 70 procent van het laatst verdiende salaris. Maar nog geen drie procent van de mensen bouwt dit op.

Het pensioenstelsel bestaat uit drie pijlers:

1. AOW
2. pensioen
3. individuele voorzieningen

Zoeken

AL HET NIEUWS VOOR U ALS SALARIS-
PROFESSIONAL EN NOG MEER EXTRA'S

SalarisNet



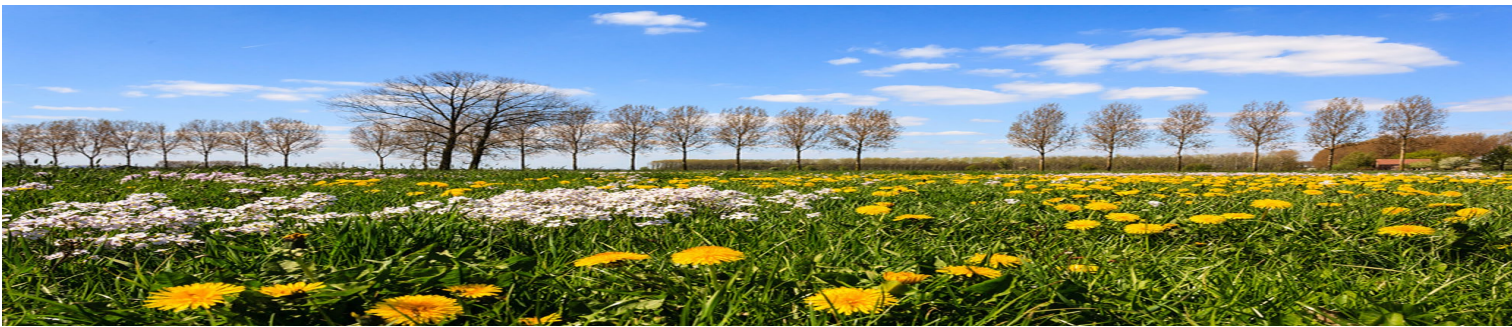
3 december 2019 – Utrecht

Als salarisprofessional het
laatste salarisnieuws in uw
volgmaakt. Klik hier om dit

LEES IN SALARISMAGAZINE

>> Lees in SalarisMagazine

Overwinning van de polder



Twée zinnen in de Troonrede....

Met de Wet toekomst pensioenen, die op 1 juli jongstleden in werking is getreden, is een grote stap gezet naar een toekomstbestendiger pensioen. Pensioenuitvoerders, werkgevers en werknemers werken hard aan de overstap naar het nieuwe stelsel.



Daar gaan we weer!



PARTIJ VOOR DE **VRIJHEID**

Nederlanders weer op 1

Om ervoor te zorgen dat Nederlanders zich na een leven lang keihard werken geen zorgen meer hoeven te maken over hun oude dag, verhogen we de ouderenkorting en verlagen we de AOW-leeftijd. **We draaien de onverantwoordelijke en extreem onzekere nieuwe pensioenwet terug.**



Tijd voor herstel

Bestaanszekerheid betekent dat iedereen rond moet kunnen komen van zijn of haar pensioen en mee moet kunnen blijven doen met de maatschappij. Dit vraagt om een pensioen dat koopkrachtbehoud centraal zet en voldoende zekerheid biedt. **We willen hiertoe de pensioenwetgeving op een aantal belangrijke punten verbeteren.**



**BOER
BURGER
BEWEGING**

Iedere dag BBBeter

We draaien de invoering van de nieuwe Pensioenwet terug. De pensioengerechtigden en pensioendeelnemers krijgen invloed op de keuzes die pensioenfondsen maken op het gebied van beleggingsdoelen. Wie niet het risico wil lopen op een lager pensioen moet kunnen kiezen voor beleggingsdoelen die meer nadruk leggen op rendement dan bijvoorbeeld op duurzaamheid.

Succes Gom!



Brood op de plank

Gecontroleerd overgaan naar het nieuwe stelsel. **De komende jaren gaan we over naar het nieuwe pensioenstelsel.** Pensioenfondsen moeten de ruimte hebben zich daarop te focussen. De overheid moet scherp toezicht blijven houden op die transitie.

Valse start.....succes Ronald!

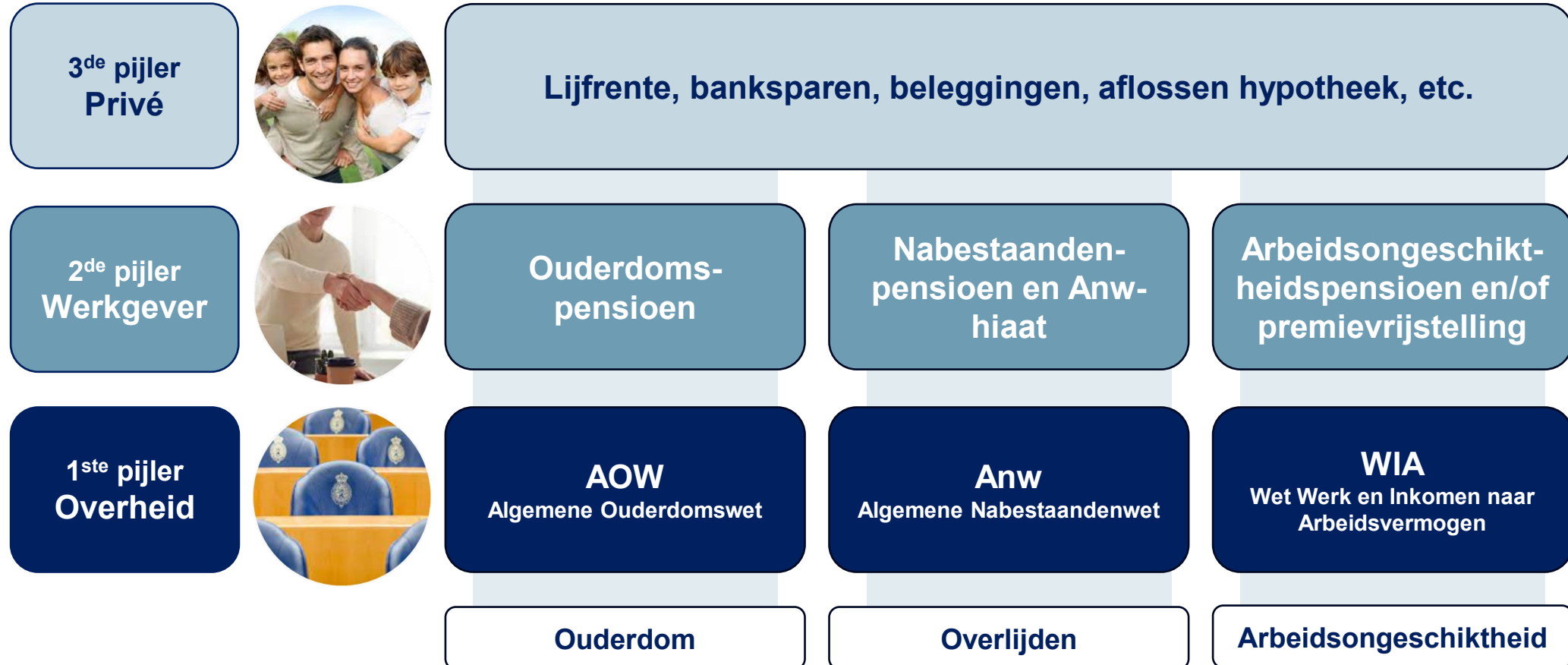


Ongeschikt

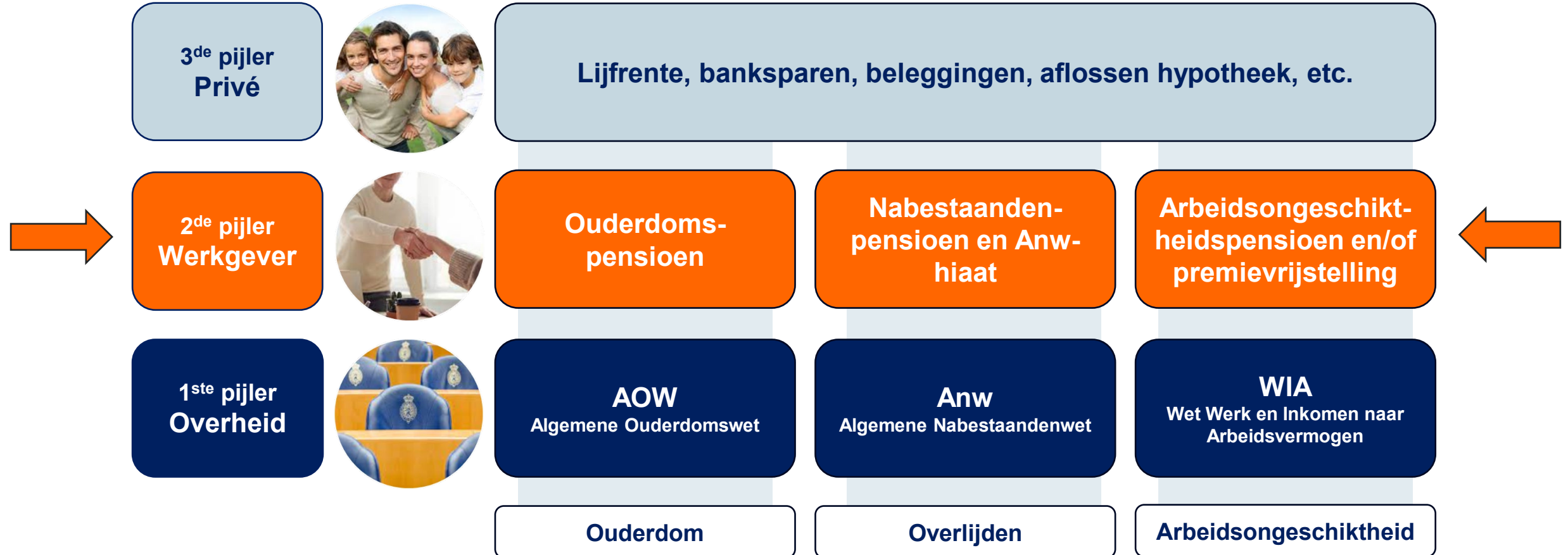


Geschikt

Waar gaat het eigenlijk over?



Waar gaat het eigenlijk over?



Waarom een nieuw stelsel?



Stijgende levensverwachting



Lage rentestand



Onvoldoende aansluiting
maatschappelijke trends



Toenemend aantal werkenden
bouwt geen pensioen op

Belangrijkste doelstellingen



Stelsel dat beter aansluit
bij de huidige
arbeidsmarkt



Een persoonlijker en
duidelijker
pensioenopbouw



Een pensioen dat
meebeweegt met de
economie



Grootste transitie ooit!



20 miljoen
deelnemersdossiers



Ruim 1.600 miljard
pensioenkapitaal



Ruim 200
pensioenfonds



1,6 miljard manuren



10 grote
pensioenuitvoerders

polder toont zich met
pensioenakkoord van
sterkste kant



15 jaar 'onderhandelen'

De grootste pensioenuitvoerder



Maarten Blacqui re (CFRO) en Stefan van der Bijl (Managing Director Group Finance)

Belegd vermogen van ongeveer 530 miljard euro voor 4,8 miljoen mensen



“APG gaat fundamenteel op de schop, maar dit biedt tegelijkertijd een unieke kans om APG te transformeren en opnieuw neer te zetten”

“Data dienen te worden gestroomlijnd, het persoonlijk pensioenvermogen dient voor alle deelnemers te worden berekend, net als een persoonlijk risico- en beleggingsprofiel. De twee grote afdelingen pensioenadministratie en vermogensbeheer moeten veel meer naar elkaar toe groeien. Alle medewerkers dienen te worden opgeleid en klaargestoomd om een en ander uit te voeren en uit te leggen; denk maar aan alle te verwachten telefoontjes richting het callcenter.”

De belangrijkste wijzigingen

- ▢ Wachtijd en toetredingsleeftijd
- ▢ Type regeling
- ▢ Premiepercentage
- ▢ Aanpassen bestaande regelingen
- ▢ Compenseren
- ▢ Invaren
- ▢ Impact doelgroepen
- ▢ De rol van de werkgever
- ▢ Tijdslijnen



Wachttijd en toetredingsleeftijd

Oud

- Wachttijd toegestaan (meestal twee maanden)
- Minimale toetredingsleeftijd is 21 jaar



Nieuw

- Wachttijd niet toegestaan
- Drempelperiode van maximaal twee maanden voor OP wel mogelijk
- Minimale toetredingsleeftijd is 18 jaar (per 1 januari 2024)



Nabestaanden pensioen

Oud

- Hoogte afhankelijk van de pensioengrondslag en de diensttijd
- Eindleeftijd wezenpensioen kan variëren van 21 tot 30 jaar
- Voor gehuwden en geregistreerde partners

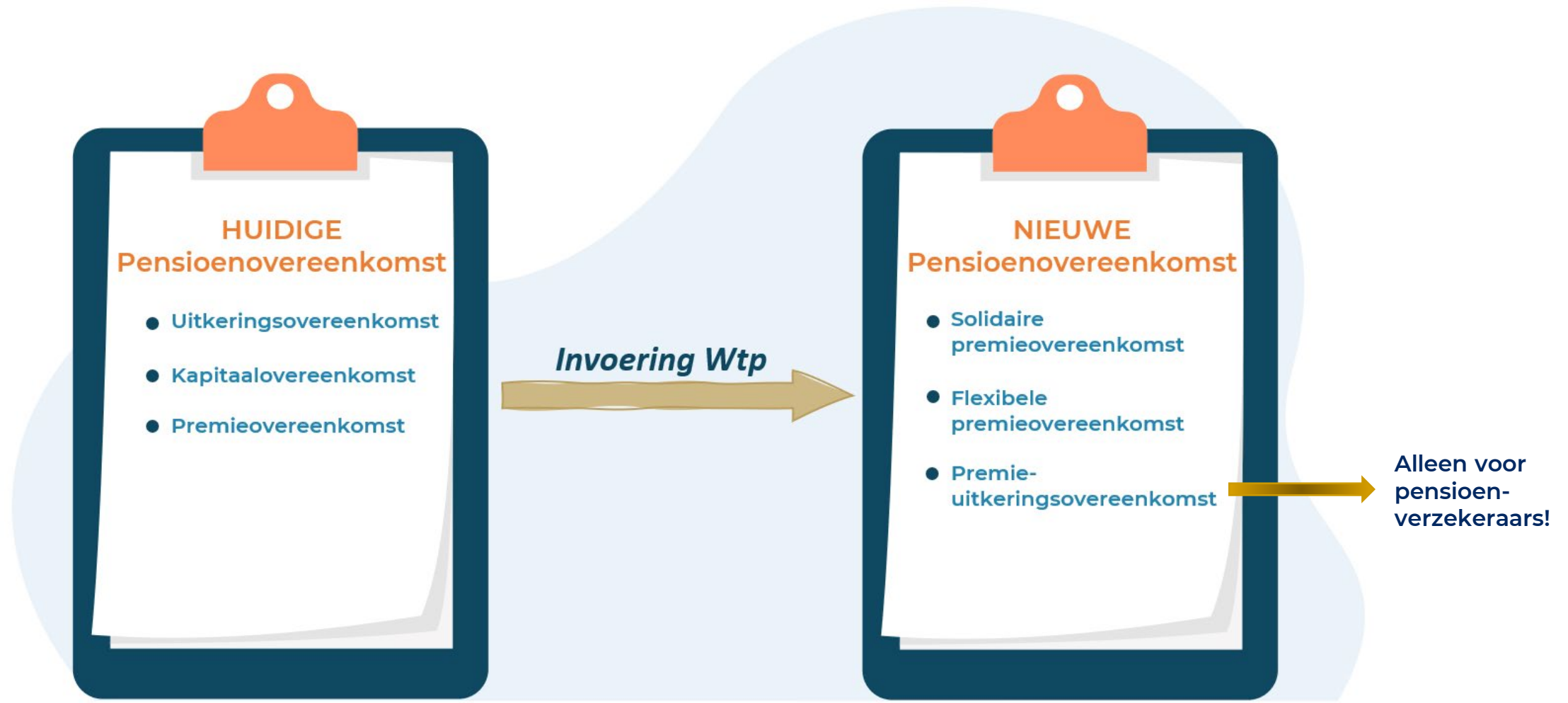


Nieuw

- Hoogte is vast percentage van het jaarsalaris (max. 50% voor partnerpensioen/max. 20% voor wezenpensioen)
- Eindleeftijd wezenpensioen altijd 25 jaar
- Ook voor samenwoners met notarieel samenlevingscontract



Type regelingen



‘Oude’ regelingen



Uitkeringsovereenkomst

- U heeft na pensionering recht op een pensioenuitkering van € 2.300,-- bruto per maand.



Kapitaalovereenkomst

- Het door u opgebouwde pensioenkapitaal bedraagt € 540.000,--. Hiervoor kunt u een maandelijkse pensioenuitkering aankopen van € 3.900,-- bruto.



Premieovereenkomst

- De maandelijkse premie-inleg bedraagt een percentage van uw pensioengrondslag en is afhankelijk van uw leeftijd. Op dit moment bedraagt uw maandelijkse inleg € 320,--.

Solidaire en flexibele premieovereenkomst

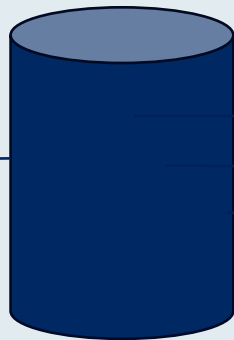
Vlakke leeftijdsafhankelijke premie



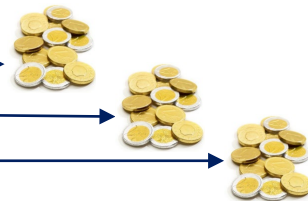
Vlakke leeftijdsafhankelijke premie

Solidaire premieovereenkomst

*Geen beleggingskeuze
Geen shoprecht*



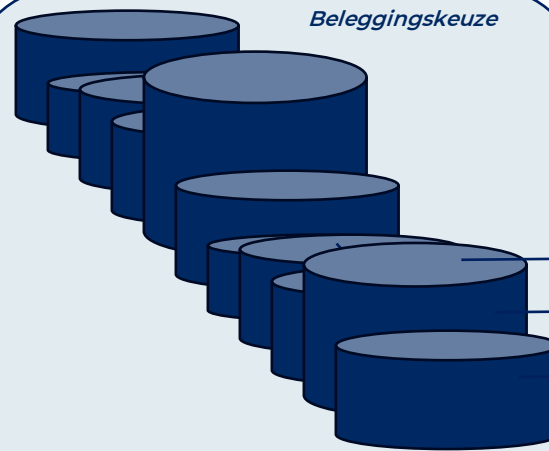
Opbouw- en
uitkeringsfase



Solidariteits-
reserve

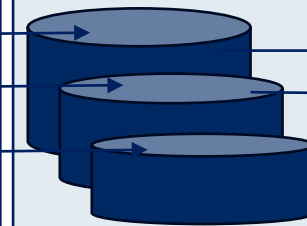
Flexibele premieovereenkomst

Beleggingskeuze

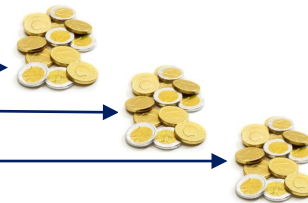


Opbouwfase

*Vast of doorbeleggen
Beperkt shoprecht*



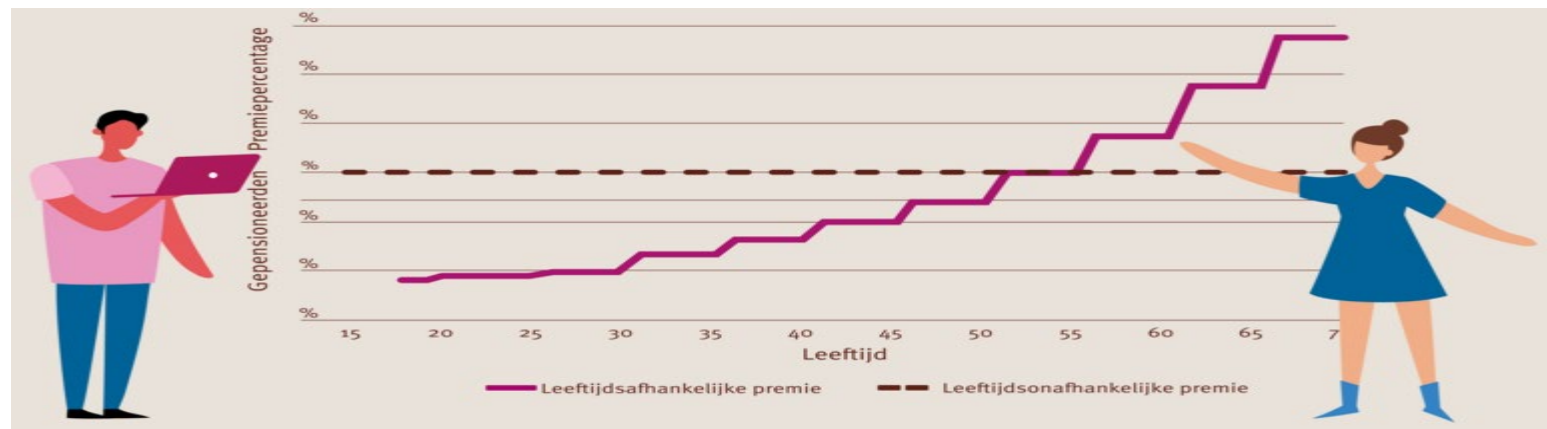
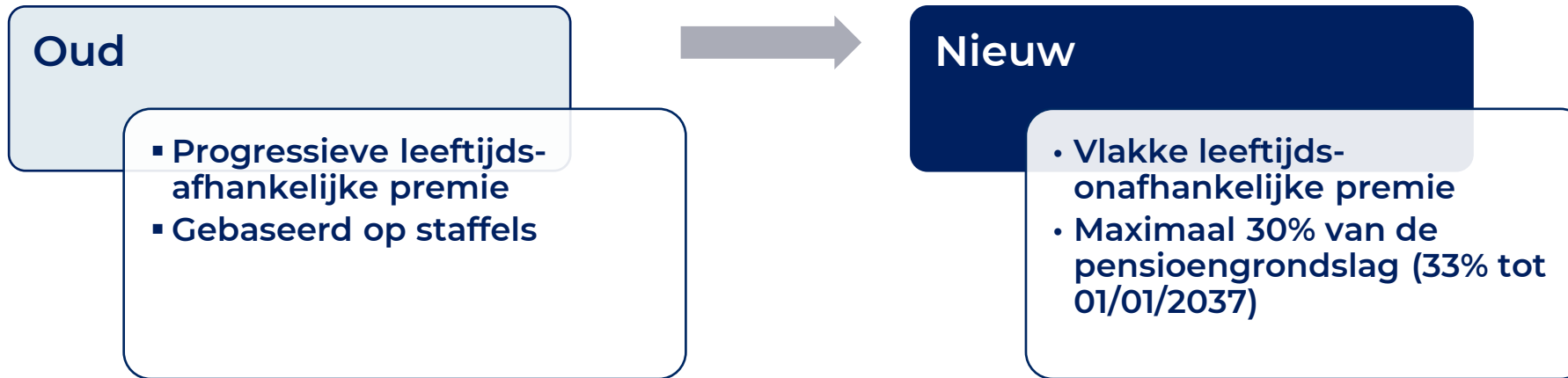
Uitkeringsfase



Belangrijkste verschillen regelingen

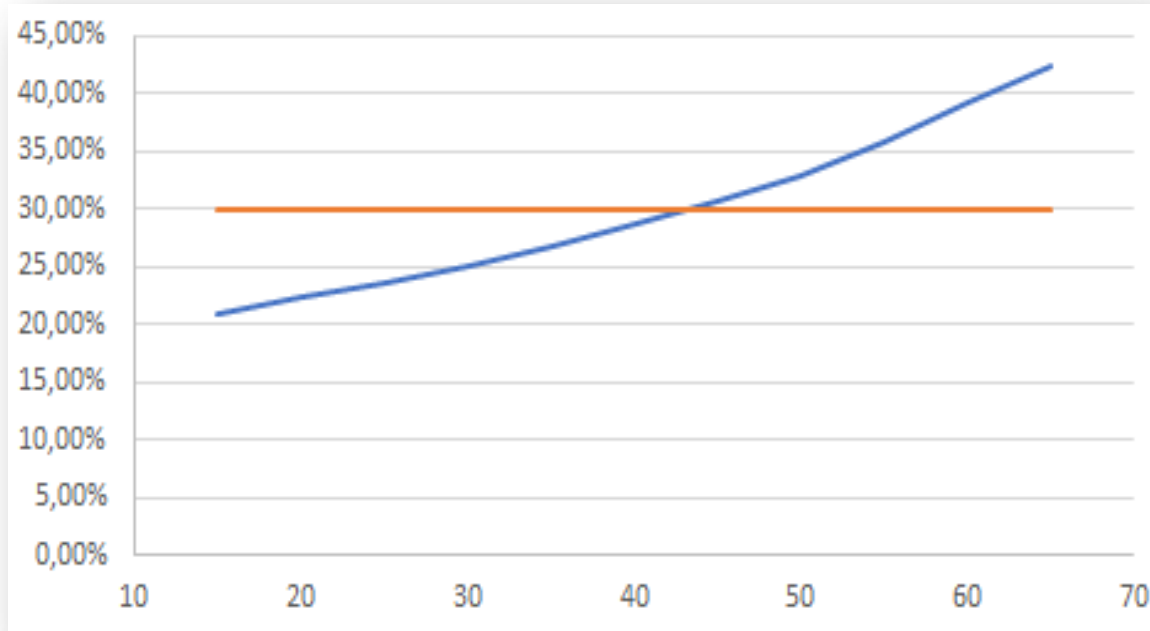
Solidaire premieovereenkomst	Flexibele premieovereenkomst	Premie uitkeringsovereenkomst
Collectief beleggingsbeleid (lifecycle)	Individueel beleggen	Individueel beleggen
Geen keuze voor beleggingsprofielen	Wel keuze voor beleggingsprofielen	Wel keuze voor beleggingsprofielen
Eén collectief voor opbouw + uitkering	Gescheiden opbouw- en uitkeringsfase	Gescheiden opbouw- en uitkeringsfase
Verplichte solidariteitsreserve	Optionele risicodelingsreserve	Optionele risicodelingsreserve
Variabele uitkering	Keuze voor vaste of variabele uitkering	Keuze voor vaste of variabele uitkering
Geen shoprecht	Beperkt shoprecht	Beperkt shoprecht
		Mogelijkheid om in de laatste vijftien jaren vóór de AOW-leeftijd de premie of het opgebouwde pensioenkapitaal aan te wenden voor een gegarandeerd pensioen

Premiepercentage bij premieregelingen



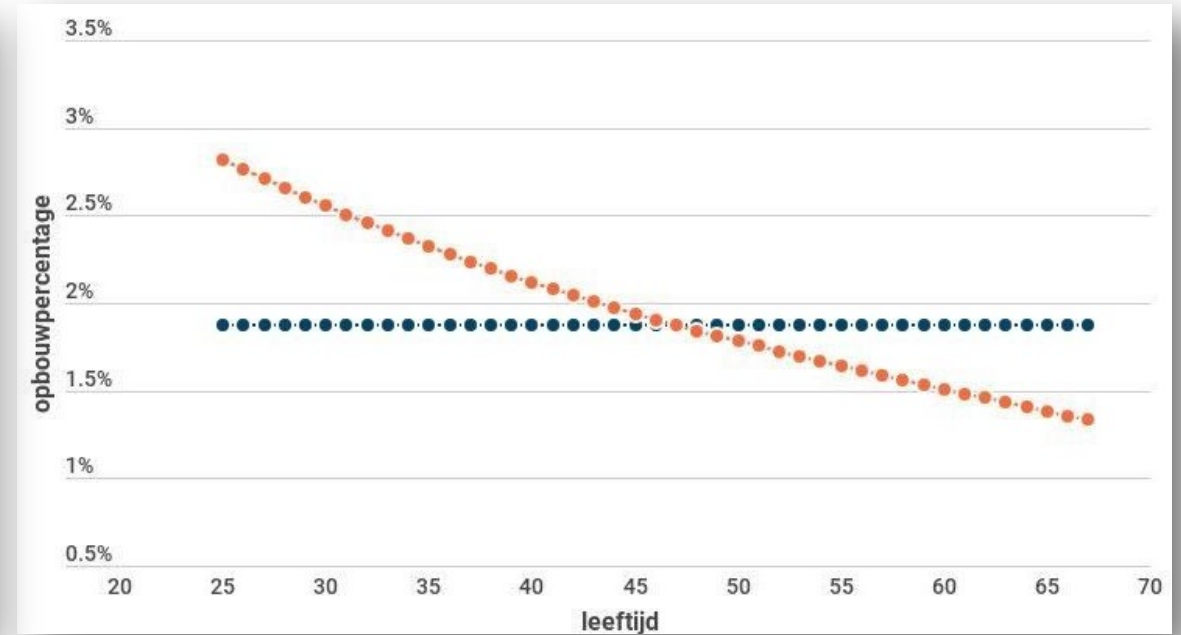
Afschaffing doorsneesystematiek

Doorsneesystematiek



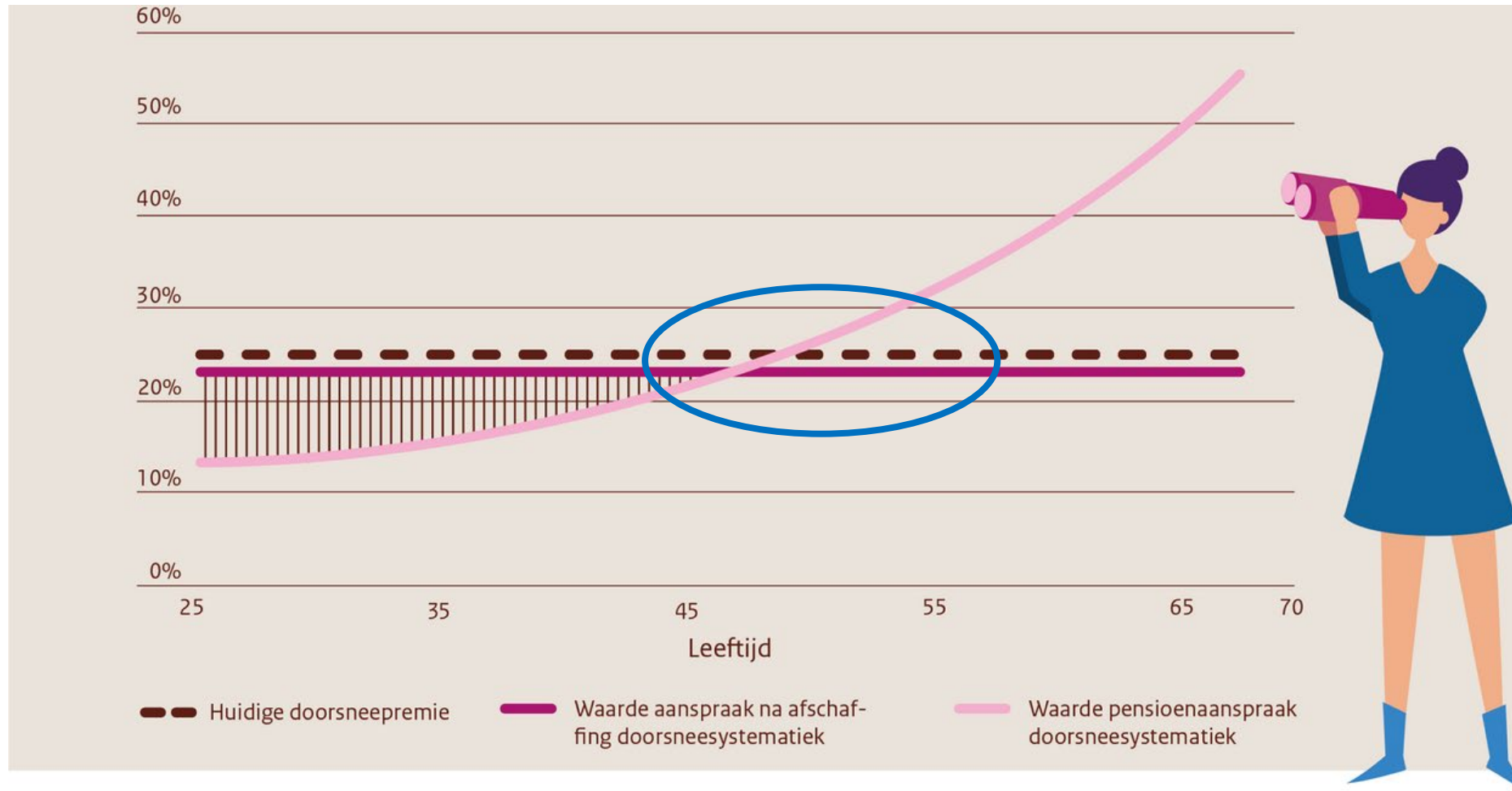
— Doorsneepremie
— Actuariële premie

Degressieve opbouw



..... Degressieve opbouw
..... Vaste opbouw

Afschaffing doorsneesystematiek



Aanpassen bestaande pensioenregelingen

- ▮ Geldt voor alle regelingen
- ▮ Uiterlijk 1 januari 2028
- ▮ Uitzondering voor beschikbare premieregelingen bij verzekeraars (voor de op 31/12/2027 deelnemende werknemers)



Compensatie MOET

- ▮ Opnemen in transitieplan
- ▮ Compensatie in pensioensfeer is gebonden aan wettelijke regels en geldt ook voor toekomstige werknemers
- ▮ Compensatie in salarissfeer geldt niet voor toekomstige werknemers



Voorbeeld: aanpassen pensioenregeling

- Salaris: € 50.000
- Franchise: € 16.000
- Pensioengrondslag: € 34.000

	Leeftijd	Premiepercentage	Premie
Shirley	25 jaar	5%	€ 1.700
Kevin	45 jaar	11%	€ 3.740
Priscilla	65 jaar	25%	€ 8.500
<i>Totaal</i>			€ 13.940

- Vlakke premie nieuwe stelsel: $€ 13.940 / (3 \times € 34.000) \times 100 = 13,67\%$.
- Priscilla gaat er 11,33% (25% -/- 13,67%) op achteruit gedurende de komende twee jaar.
- Dat is een totale premie van $2 \times 11,33\% (€ 50.000 - € 16.000) = € 7.704$.

Hoe gaat de werkgever dit compenseren?

Invaren: wel of niet?

- ▮ Keuze wordt gemaakt door de sociale partners
- ▮ Geen bezwaarrecht
- ▮ Invaren is de norm bij pensioenfondsen
- ▮ Aantasting van het eigendomsrecht?
- ▮ Veel rechtszaken verwacht (verplichte klachten- en geschillenprocedure)



Wie worden 'geraakt'?



Werknemers



Werkgevers



Pensioenfondsen/
-uitvoerders



Verzekeraars

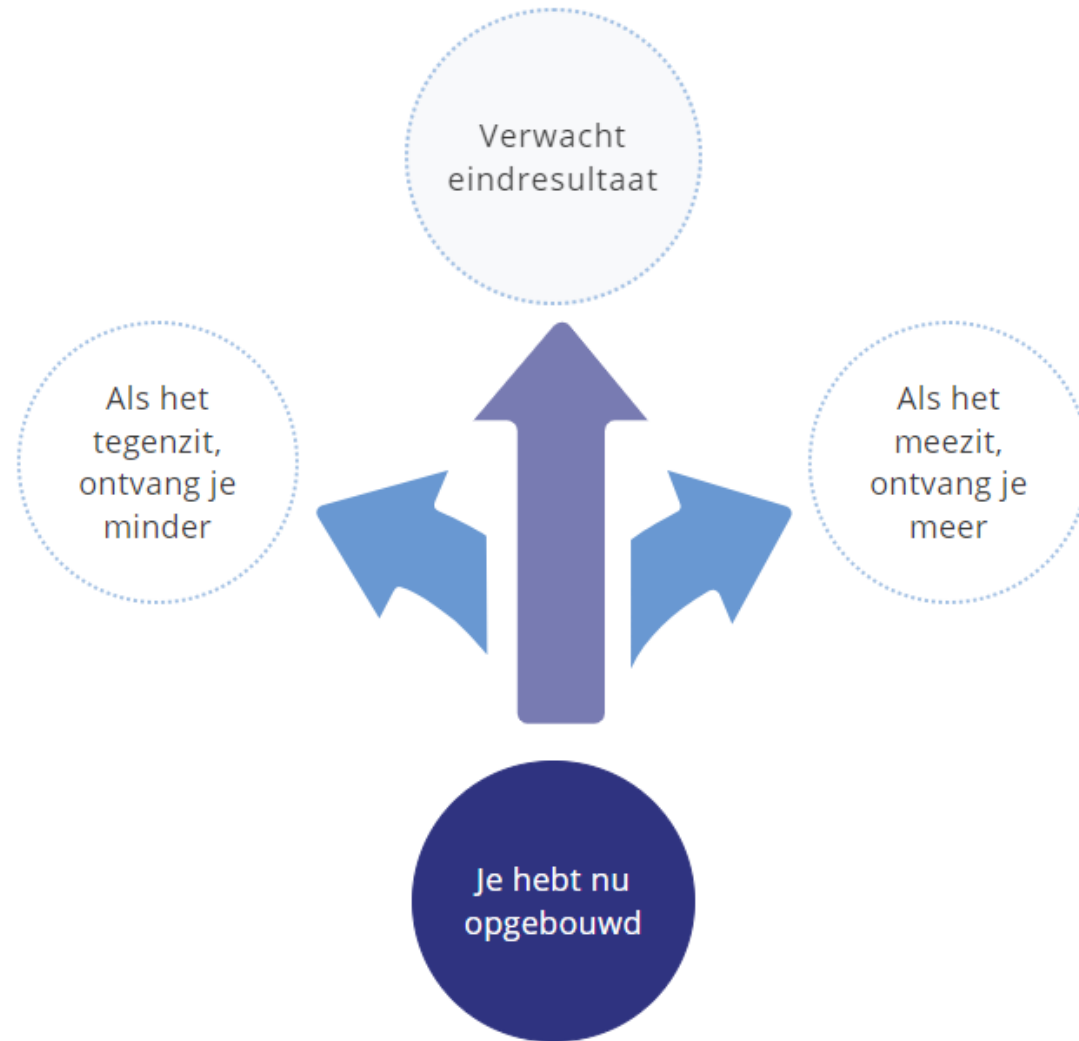


Intermediairs

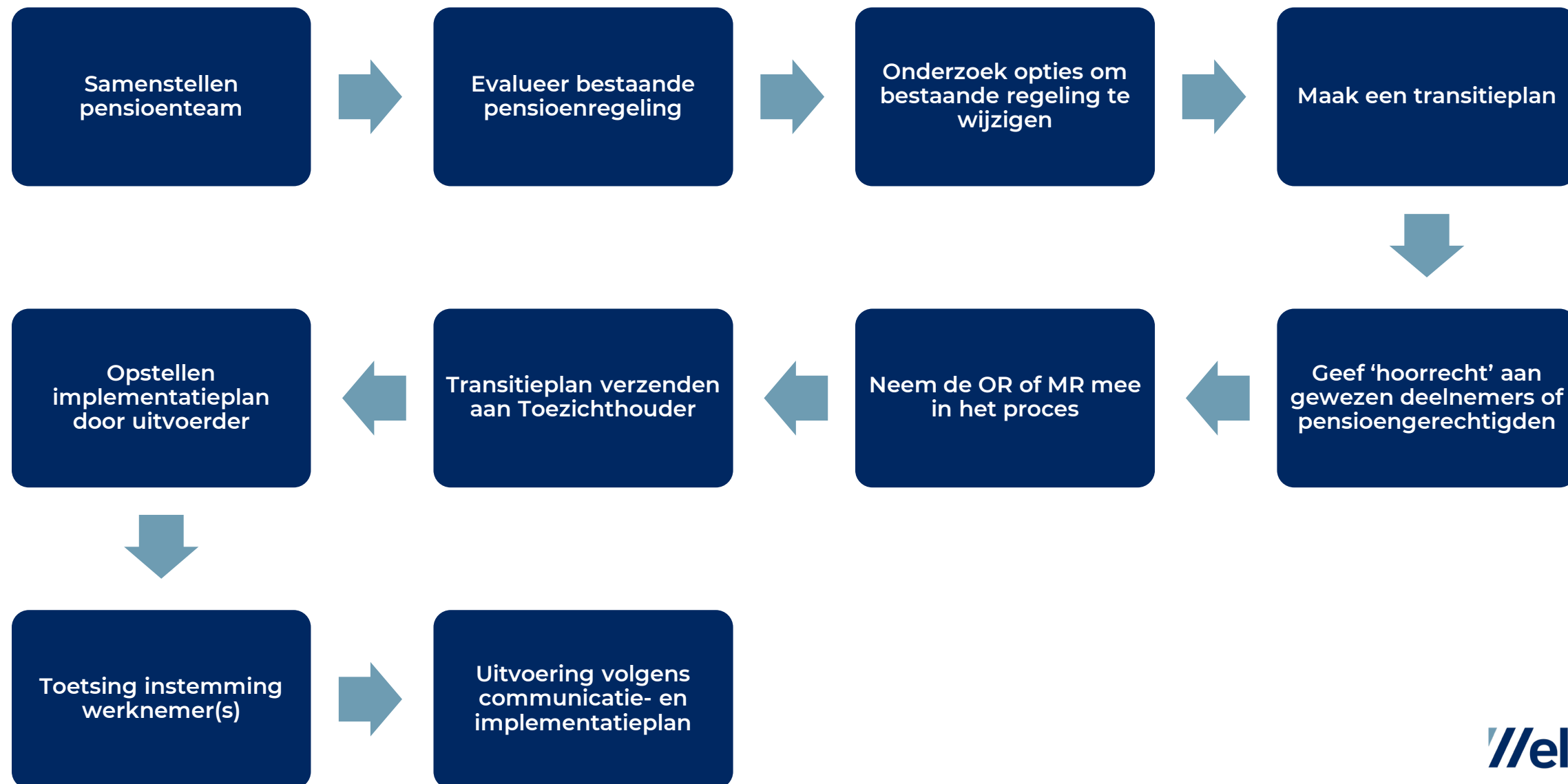


Adviseurs

Hoe krijgt een deelnemer inzicht'?



Impact voor werkgevers



Individuele keuzebegeleiding



Informeren over keuzes



Informeren over gevolgen van keuzes



Activerend communiceren en aanzetten tot actie



Begeleiden in het maken van keuzes



Adviseren over de te maken keuze

Individuele keuzebegeleiding



Opbouwfase

- wel of geen ANW-hiaat
- wel of geen WGA-hiaat
- wel of geen waardeoverdracht
- extra pensioenpremies storten
- wel of geen beleggingsvrijheid
- inkoop van een vaste pensioenuitkering
- voortzetting risicodekking
- vrijwillige voortzetting opbouw na ontslag



Bij pensionering

- eerder met pensioen
- uitstel van pensioen
- uitruil
- hoog/laag
- bedrag ineens (onder voorbehoud)
- vastgestelde of variabele uitkering en bijbehorende beleggingsprofiel

Belangrijkste tijdslijnen

Sociale partners zenden de gewijzigde pensioenovereenkomst en het transitieplan aan het pensioenfonds.

Het pensioenfonds dient het implementatieplan met inbegrip van het communicatieplan in bij de toezichthouder.

De werkgever zendt de gewijzigde pensioenovereenkomst en het transitieplan aan de verzekeraar.

Alle regelingen voldoen aan de eisen van de Wet toekomst pensioenen.



Het begint gisteren

ANALYSE

Het echte werk voor het nieuwe
pensioenstelsel begint nu pas



› Wacht niet, maak de pensioentransitie nu

Wacht niet, maak de pensioentransitie nu

Pensioenakkoord vraagt grote inspanning van
pensioenwereld

23/04/21



De komende pensioentransitie heeft impact op
alles

Juiste en tijdige informatievoorziening cruciaal

Na bijna tien jaar overleg tussen sociale partners en de overheid is in 2020 op hoofdlijnen een akkoord bereikt over de vernieuwing van het pensioenstelsel. Inmiddels is de ontwikkeling van de wetgeving in een vergaand stadium. De stelselwijziging betekent een enorme transformatie voor alle partijen in de pensioensector. Per 1 januari



limburg

Voorpagina Sport Cultuur & Media Uitgelegd Max Verstappen 11

Honderden medewerkers nodig voor pensioenstelsel APG Heerlen

Frank Moonen

1 juni, 19:47 • 2 minuten leestijd



in Heerlen
erg

n heeft de komende jaren honderden extra
nodig om het nieuwe pensioenstelsel uit te voeren.

vacatures, maar dat zullen er snel meer worden.
agnes lopen al.

Veel wijsheid



Hartelijke groet van jong en oud!





Magistratenlaan 2  5223MD Den Bosch  088 828 88 00  www.weltengroep.nl

Welten
GROEP