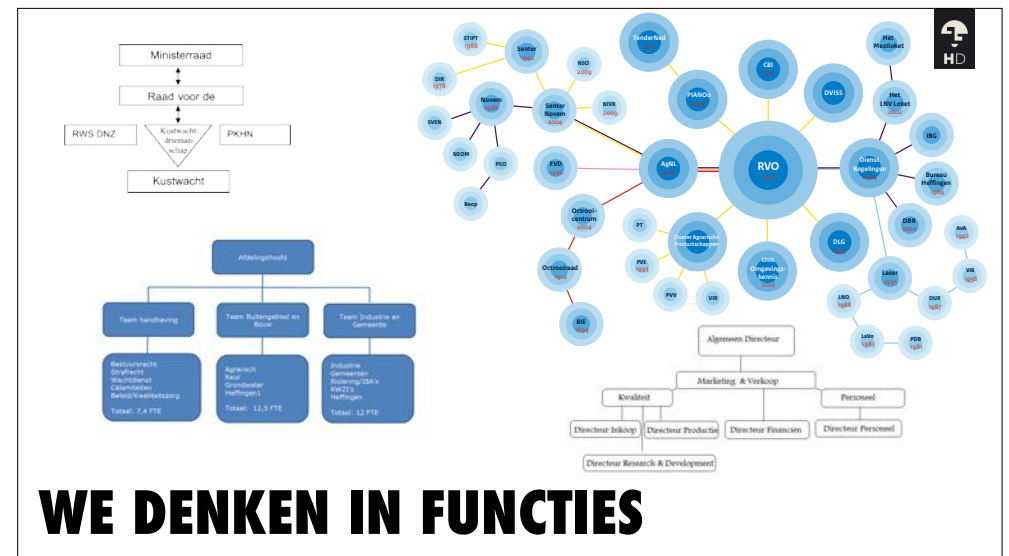
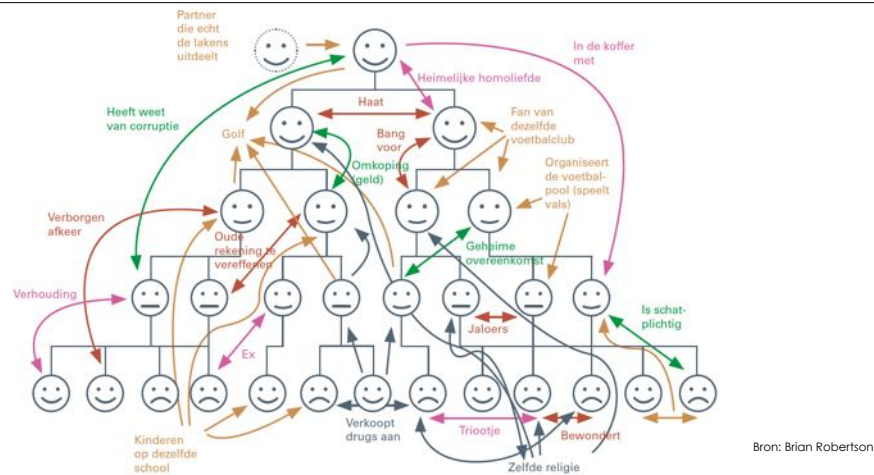






Bron: Brian Robertson

## WE HANDELEN NAAR RELATIES



## DIEP MENSELIJKE BEHOEFEN

- ERBIJ HOREN: EEN PLEK HEBBEN IN HET GEHEEL
- WEDERKERIGHEID: GEVEN EN NEMEN IN BALANS
- ORDENING: PASSENDE HIERARCHIE EN RANKING

**STRONG SOCIAL GROUPS**

**SAFE FOR DIVERSITY**

**READY FOR CHANGE**

**STRONG TRIBES**

**SAFE FOR DIVERSITY**

**READY FOR CHANGE**

# CULTUURVORMING

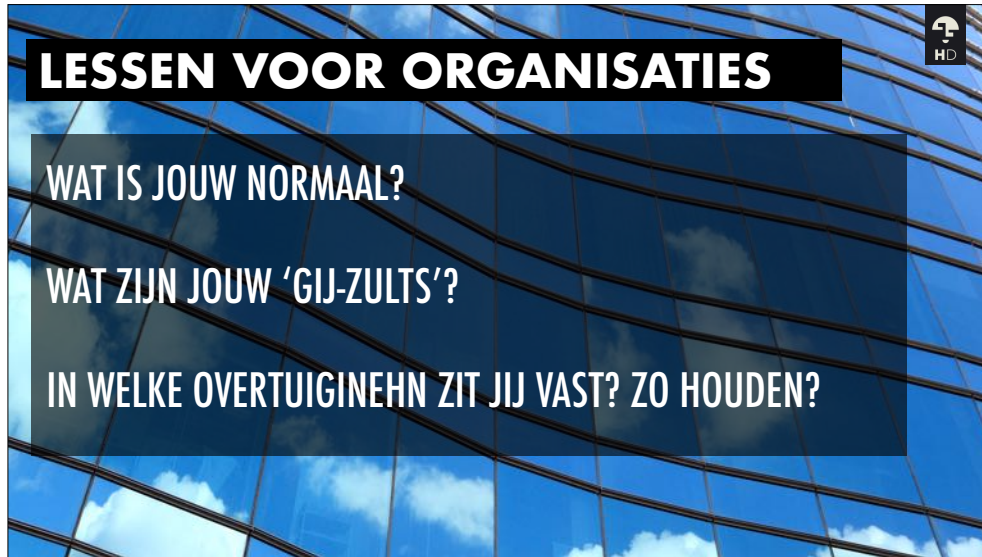


**MENSEN VORMEN CULTUREN**  
**CULTUREN VORMEN MENSEN**

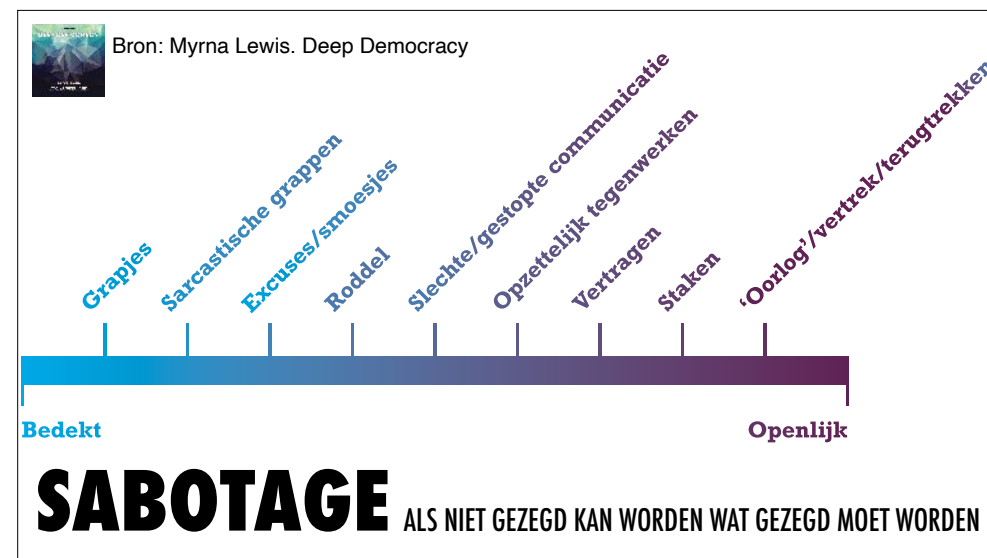


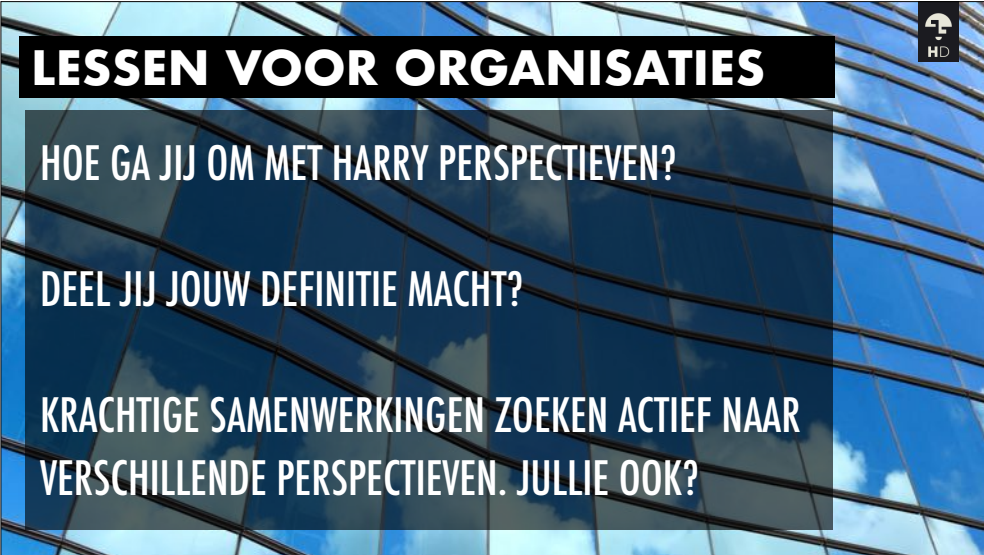
**MENSEN VORMEN CULTUREN**  
**CULTUREN VORMEN MENSEN**











## LESSEN VOOR ORGANISATIES

HOE GA JIJ OM MET HARRY PERSPECTIEVEN?

DEEL JIJ JOUW DEFINITIE MACHT?

KRACHTIGE SAMENWERKINGEN ZOEKEN ACTIEF NAAR  
VERSCHILLENDE PERSPECTIEVEN. JULLIE OOK?

