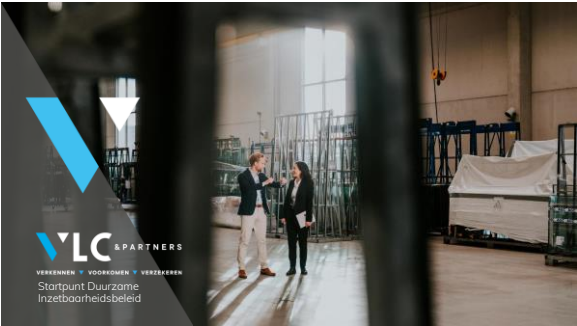




Even voorstellen



Daniel Rijnbeek

Sr. Consultant HR



06 - 50 69 26 03



Daniel.Rijnbeek@vlc-partners.nl



Mark Bos

Specialist Zorg & Verzuim

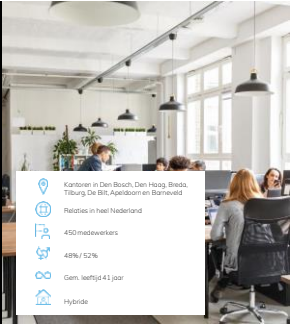


070 - 302 22 61



Mark.Bos@vlc-partners.nl





- Kantoren in Den Bosch, Den Haag, Breda, Tilburg, De Bilt, Apeldoorn en Barmbeeld
- Relaties in heel Nederland
- 450 medewerkers
- 48% / 52%
- Gem. leeftijd 41 jaar
- Hybride

Op de agenda

1. Duurzame inzetbaarheid, waar begin je?
2. Toelichting/demo op tooling
3. Informatiebronnen data
4. Techniek/proces totstandkoming rapport
5. Financiering

DUURZAAM INZETBAARHEIDSBELEID

Effectief opzetten



DOELEN
Formuleren ambities en doestellingen

INTERVENTIEPLAN
Analyseer, maak een foto van de organisatie, check de missie en de visie

COMMUNICATIEPLAN
Bereiden communicatieplan en activeren ambassadeurs

ANALYSE FASE
Evalueren en herijken ambities en doestellingen

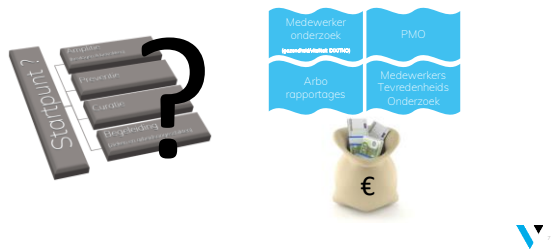
ANALYSE FASE
Analyseer, maak een foto van de organisatie, check de missie en de visie

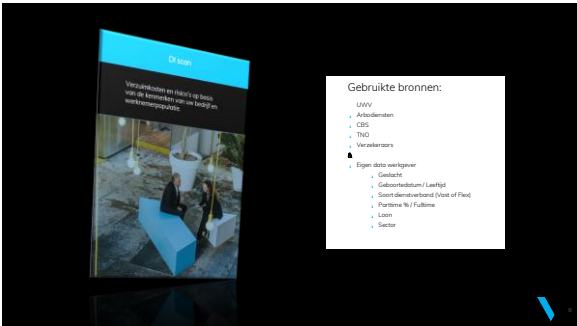
Wie doet er?

- Een periodiek medisch onderzoek PMO
- Een Arbo-rapportage, jaarlijks met SMT (sociaal medisch team) / SMO (sociaal medisch overleg)
- Een medewerkers tevredenheidsonderzoek
- Een werknemers enquête, DIX of iets anders?



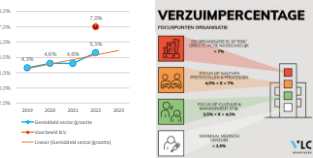
Duurzame inzetbaarheidsbeleid







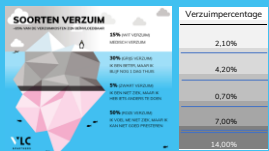
Verzuim



Dit verzuimpercentage uit 2022 komt voor Voorbeeld B.V. (een onderneming met ~2.300 werknemers) neer op een verlies van 27.700 werkdagen (~106,3 FTE)



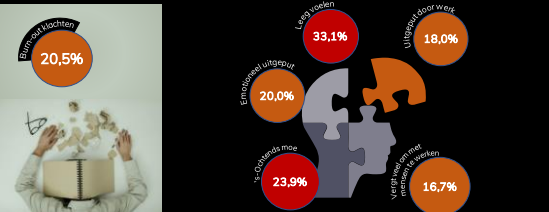
Soorten verzuim

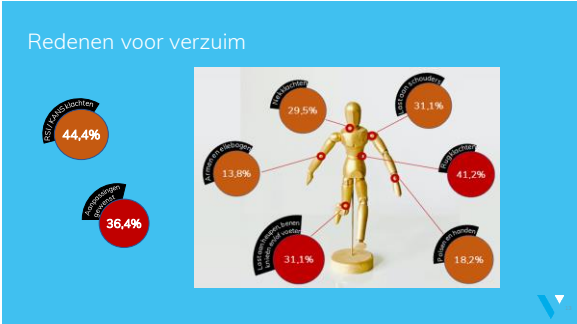


Roze verzuim is verzuim dat zich niet uit in afwezigheid van de werknemer, maar in verminderde productiviteit en verhoogde foutkans.



Redenen voor verzuim















**Mak duurzame inzetbaarheid
zinvol & bereikbaar!**



Klantreacties

HR van grote zorginstelling, Stichting *Sonneburgh*
"Eindelijk inzet en ondersteuning van mijn onderbuik gevoel. Dit kon ik bij het Bestuur neerleggen om een budget aan te vragen voor investeringen in duurzame inzetbaarheid."

HR van Horeca groothandel *Bidfood*
"Totale controle op je en ondersteuning voor je actie op moeten ondernemen. Hiermee kunnen we verder!"

Hoe financier je duurzaam inzetbaarheidsbeleid?

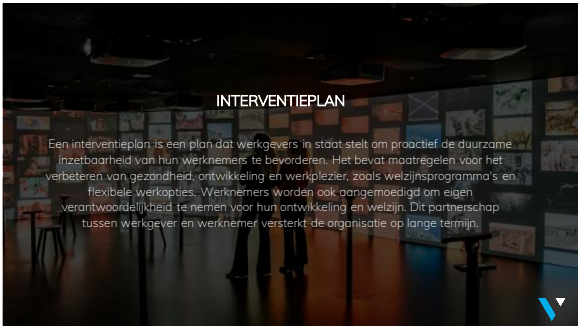
Wie heeft er gekeken naar de.....

- WIA-werknemersverzekeringen
- CAO-toezeggingen
- Collectieve zorgverzekering
- WGA-eigenrisicodragersverzekering
- A&O-fondsen
- Controle op:
 - WHK & premies
 - Subsidies nieuwe medewerkers

Ennnn.....
Wat is de financiële impact als je niets doet?



VLC LET'S BEER



INTERVENTIEPLAN

Een interventieplan is een plan dat werkgevers in staat stelt om proactief de duurzame inzetbaarheid van hun werknemers te bevorderen. Het bevat maatregelen voor het verbeteren van gezondheid, ontwikkeling en werkplezier, zoals welzijnsprogramma's en flexibele werkopties. Werknemers worden ook aangemoedigd om eigen verantwoordelijkheid te nemen voor hun ontwikkeling en welzijn. Dit partnerschap tussen werkgever en werknemer versterkt de organisatie op lange termijn.

Interventieplan

Voorbeeld

	Wat	Doel	Wie	Kosten
	Training leidinggevenden	Het 'goede gesprek' faciliteren	Partij X	€2.500,- per sessie, 3 sessies per sessie
	Lifestyle coaching	Individuele training werknemers	Partij Y	€500,- per deelnemer
	Support leidinggevende & faciliteren voor interventie	Preventieve zorg leveren	Partij Z	€75,- per deelnemer per jaar
	Stappen met roken programma, 1 jaar persoonlijke coaching	Gezonde werknemers	Partij A	€2.000,- per deelnemer

23-11-2023

Plaatje voor de voorbeeld



