



Duurzaam Werkgeverschap: vertaling naar de praktijk

Noor Kok, Tessa Kuipers en Tom van Disseldorp | Centraal Beheer | 30 november 2023



WAT IS HUMAN RESOURCES EIGENLIJK EEN RARE TERM...



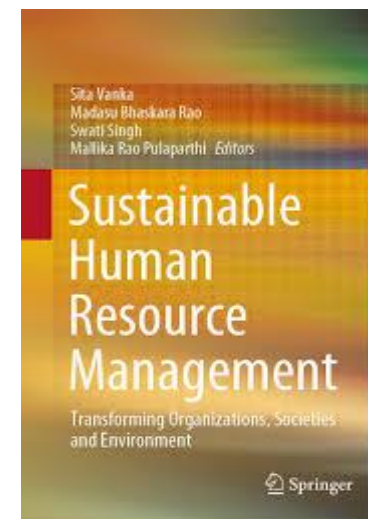
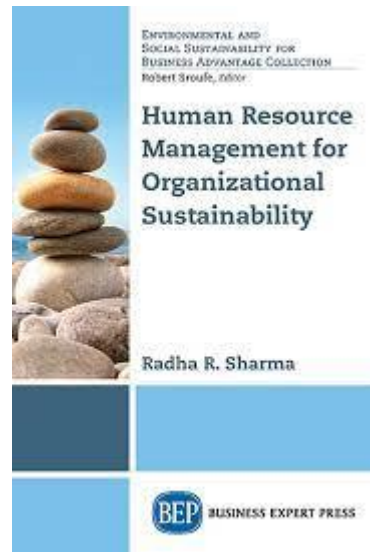
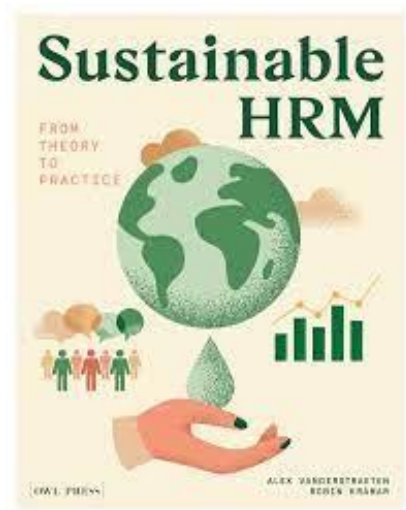
Waar gaan we het vandaag over hebben?



Duurzaam Werkgeverschap
is een **nieuwe vorm van sociaal beleid**,
die in de plaats komt voor traditioneel HRM,
en aan belang en relevantie wint.



Duurzaam HRM, waar komt het vandaan?



Duurzaam HRM, wat is het?



Gemene deler van diverse wetenschappelijke definities:

- Hele **waardeketen** in beeld
(eigen medewerkers + partners, leveranciers, klanten en eindgebruikers)
- Non-instrumenteel **mensbeeld** “people are not resources”
- Gericht op **korte én lange termijn**
- Ook gericht op **sociale en maatschappelijk-ecologische uitkomsten**
(naast het bereiken van (financiële) bedrijfsdoelen)



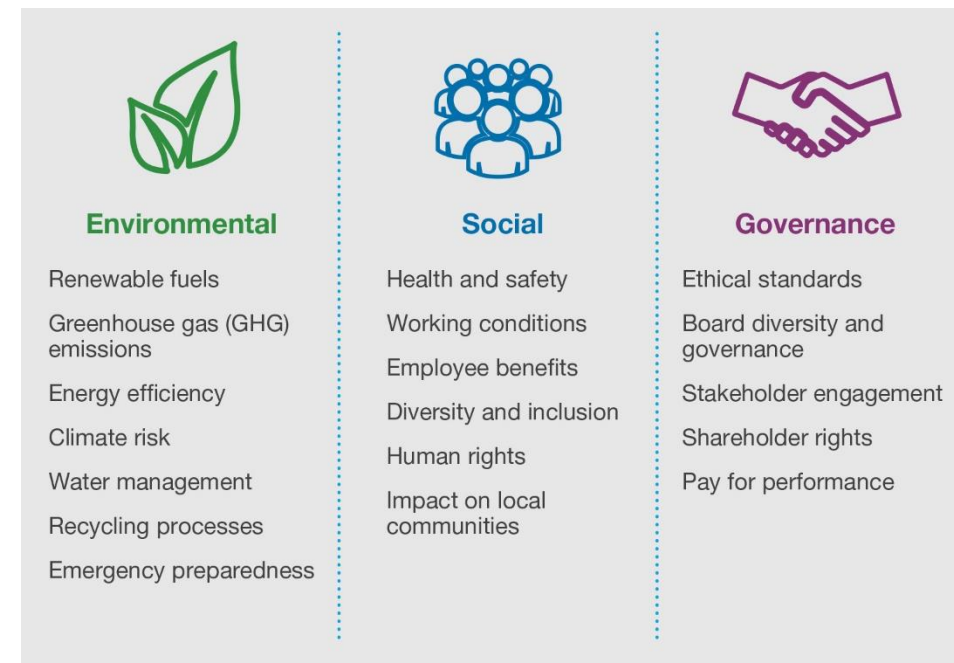
Duurzaam HRM, wat is het?

- Wees goed voor je omgeving **(E)**
- Duurzaam HRM stelt de mens centraal **(S)**
- Van korte naar korte én lange termijn **(G)**
- Scope is veel breder dan de eigen organisatie **(ESG)**

Duurzaam Werkgeverschap, wat is het?



Bron: UN Sustainable Development Goals (SDG's, 2015)



ESG: duurzaamheid is **meer dan klimaatverandering**

Duurzaam Werkgeverschap, de mens centraal



Van Human RESOURCES naar Human RELATIONS...



Duurzaam werkgeverschap, wat komt er op ons af?



Europese wet- en regelgeving vanaf 2024

- Corporate sustainable responsibility directive (CSRD)
- European sustainability reporting standards (ESRS)
- Environmental, Social en Governance (ESG) => **S** is voor HR van belang

Rapporteren over:

- Eigen personeel
- Personeel in de keten
- Affected communities

Kijktip: webinars over CSRD op www.ser.nl

Duurzaam werkgeverschap, waarover rapporteren?



Beschrijf benodigde aanpassingen en hoe deze te realiseren over o.a.:

- Aard van de werkzaamheden?
- Status diversiteit in de organisatie?
- Beloning voldoende?
- Bestaat er een loonkloof tussen mannen en vrouwen?
- Status work/life balance?
- Welke leer- en ontwikkelmogelijkheden?
- Status gezondheid en veiligheid in de organisatie?

Duurzaam Werkgeverschap, wat komt er op ons af?



Arbeidsmarkt communicatie

Binden en boeien

Ontwikkelen medewerkers

Purpose



Positief onderscheiden

Impact maken

Transparant en meetbaar

Duurzaam Werkgeverschap, maak impact!



Duurzaam Werkgeverschap, waarmee kun je nu al beginnen?

Een benadering vanuit Duurzame Inzetbaarheid...

Opleidingsmogelijkheden

Loonkloof en beloning

Work-life balance

Werkomstandigheden



Duurzaam Werkgeverschap, waarmee kun je nu al beginnen?

Workshop: benadering vanuit Duurzame Inzetbaarheid...





Lekker Bezig!

Zet nu écht in op duurzame inzetbaarheid

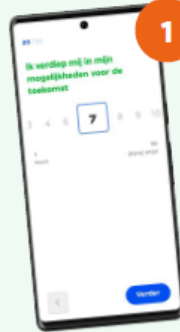
Lekker Bezig: hét programma dat medewerkers activeert
zélf aan de slag te gaan met hun gezondheid, vitaliteit en ontwikkeling.

Voor uw medewerkers

Met Lekker Bezig pakken uw medewerkers de regie over hun eigen duurzame inzetbaarheid. Via een eenvoudige app en web-omgeving krijgen ze inzicht in hun huidige inzetbaarheid en toegang tot passende oplossingen. Ze kunnen meteen starten met een oplossing naar keuze.

Uw medewerker krijgt toegang tot een kwalitatief en uitgebreid aanbod oplossingen

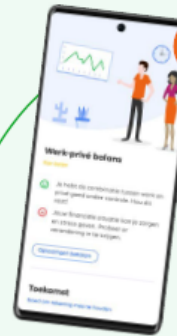
Lekker Bezig biedt meer dan 2.000 oplossingen van diverse, erkende leveranciers. Een oplossing kan een training, opleiding, test of coaching zijn. U leest hierover meer in [Partners en aanbod](#)



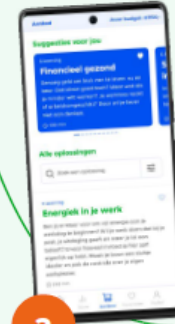
1 Vul de vragenlijst in

De vragenlijst geeft uw medewerker inzicht en richting

Door het invullen van de vragenlijst krijgen uw medewerkers inzicht in de eigen duurzame inzetbaarheid. En zien ze 10 voorgestelde oplossingen die passen bij hun behoefte. Zo gaan ze gericht aan de slag met hun persoonlijke of professionele ontwikkeling.



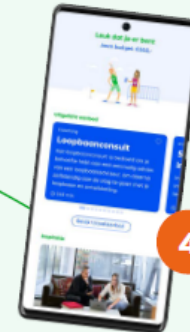
2 Krijg inzicht in eigen inzetbaarheid



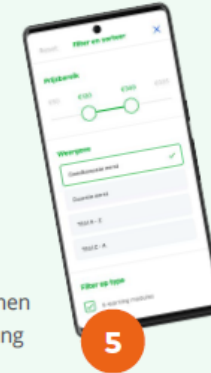
3 Krijg 10 suggesties

Uw medewerker krijgt de vrijheid om te bepalen

Met hun persoonlijke budget kunnen medewerkers meteen een oplossing aanvragen in de app of web-omgeving. Zonder tussenkomst van een leidinggevende. Dit kan één van de 10 voorgestelde oplossingen zijn, maar ook iets anders. Volledige keuzevrijheid dus.



4 Lees tips en inspirerende artikelen



5 Kies een oplossing en start



VAN HUMAN RESOURCES NAAR HUMAN RELATIONS!



Bedankt!